

JUANMA ROCA

Madrid. Los tres han trascendido las fronteras nacionales por sendas diferentes. El primero ha encumbrado a lo más alto a la selección española de baloncesto; al segundo se le considera el campeón de la globalización y un filántropo de nuevo cuño; y el tercero ha construido el banco de los pobres. Pepu Hernández, Bill Gates y Muhammad Yunnus han sido los mejores líderes de 2006, según una encuesta realizada por LA GACETA a los consultores más reconocidos de España, que también han elogiado la "defensa apasionada" que Manuel Pizarro ha hecho de Endesa durante el último año.

Uno de ellos sobresale con nombre propio: el seleccionador español Pepu Hernández. Francisco Alcaide, prestigioso economista y autor del reciente libro *Who's who en el management español*, describe el estilo de liderazgo de Pepu como una "suma de humildad y generosidad puesta al servicio del equipo. Es un ejemplo de cómo los éxitos son siempre colectivos. Es

Los personajes más citados en la encuesta tienen en común su capacidad para asumir grandes riesgos

una figura cercana y cotidiana, muy diferente a la altiva y distante de algunos directivos, y ha sabido conseguir que en cada jugador se refina lo que tiene que hacer con ser capaz y que le guste".

Como destaca el consultor Enrique Alcat, el seleccionador se erigió en el "líder natural" del equipo, gracias, como destaca el socio director de MindValue, Javier Fernández Aguado, a su "sólida personalidad" y a esa sencillez y humildad a la que aluden tanto el presidente de Training Lab, Juan Mateo, como el profesor del IESE Santiago Álvarez de Mon. Mateo destaca que ha llevado al equipo nacional al éxito "sin estridencias", mientras que Álvarez de Mon ensalza la humanidad y humildad del técnico, cuyo trabajo, como insiste José Aguilar, socio director de MindValue, "ha consistido en que otros hicieran bien el suyo". Aguilar comenta que buena parte del éxito de Pepu al frente del equipo nacional ha sido saber "manejar las variables técnicas y emocionales orientadas al logro".

Alcat se detiene en este punto, ya que, como dice, "incluso en una situación adversa como la muerte de un ser querido supo aguantar la presión emocional sin transmitirla al equipo, al que insufló constantemente ánimo, capacidad de lucha, entusiasmo contagioso y afán de victoria". En el fondo, sentencia

Los líderes de 2006

Los consultores encumbran al seleccionador Pepu Hernández, al Nobel Muhammad Yunnus y a los empresarios Bill Gates y Manuel Pizarro

Los mejores líderes de 2006

	Compañía	Deporte	Economía-empresa	Política-sociedad
José Ramón Pin	IESE	Rafa Nadal	Emilio Botín	Pedro Solbes
Juan Carlos Cubeiro	Eurotalent	Rafa Nadal/Pepu Hernández	José Luis Aguirre/Carlos Martínez	Muhamad Yunnus
Javier Fernández Aguado	MindValue	Pepu Hernández	Isidro Fainé	Benedicto XVI
Rafael Barrilero	Mercer	Pau Gasol	José Manuel Entrecanales	Antonio Banderas
Juan Mateo	Training Lab	Pepu Hernández	Pedro Ballvé	---
Álex Rovira	Esade	Pepu Hernández	Muhammad Yunus	Bill Gates
José Manuel Fuentes	Development Systems	Fernando Alonso	Manuel Pizarro	Enrique Mújica
José Aguilar	MindValue	Pepu Hernández	Manuel Pizarro	ONG (Ana Álvarez de Lara)
Santiago Álvarez de Mon	IESE	Pepu Hernández	Muhamad Yunnus	Muhamad Yunnus
Daniel Romero-Abreu	Thinking Heads	Pepu Hernández	Isabel Aguilera/ Muhammad Yunnus	Inma Shara
Marta Romo	Eurotalent	Pepu Hernández	Ana María Lloplis	Ségolène Royal
Enrique Alcat	Consultor	Pepu Hernández	Manuel Pizarro	Pueblo de EEUU
Francesca Cattoglio	IIR	Pepu Hernández	Fernando Conte	---
Juan Rivera	Instituto de Liderazgo	Sevilla	Simón Barceló	Bill Gates
José Antonio Arráz	HayGroup	Fernando Alonso	César Alierta	Michelle Bachelet/Gallardón
Paco Muro	Otto Waler	Fernando Alonso	Isidro Fainé	Esperanza Aguirre
José Antonio Sáinz	Eurotalent	Pau Gasol	Florentino Pérez	Muhamad Yunnus
Francisco Alcaide	Economista	Pepu Hernández	Muhamad Yunnus	Bill Gates
Carlos Monserrate	Ray&Berdston	Fernando Alonso	Belarmino García	Albert Boadella
José Manuel Casado	Accenture	Fernando Alonso/ Pau Gasol	Manuel Pizarro	Pedro J. Ramírez
José Luis Álvarez	Instituto de Empresa	Frank Rijkaard	Melinda Gates	Toni Blair
Pino Bethencourt	Bethencourt	---	Manuel Pizarro	Arias Cañete
Javier Cantera	Grupo BLC	Fernando Alonso	Amancio Ortega	Muhamad Yunnus
Luis Huete	IESE	Pepu Hernández	Juan Roig Alfonso	Albert Boadella

FUENTE: LA GACETA



PEPU HERNÁNDEZ

Es una "suma de humildad y generosidad puesta al servicio del equipo", una "figura cercana y cotidiana" que se ha erigido en el "líder natural" de la selección al sacar lo mejor de sus jugadores y controlar sus emociones en momentos difíciles.

Marta Romo, gerente de Eurotalent, Pepu Hernández representa el paradigma de "buen coach". Romo ensalza la templanza del seleccionador español, "porque personifica las virtudes de un directivo honesto, trabajador, conocedor de su gente, con las ideas claras y el corazón atemperado". Junto a Pepu, Fernando Alonso acapara grandes elogios por el mundial de Fórmula 1 y, como precisa Paco Muro, presidente ejecutivo de Otto Walter, "por su lucha permanente, su afán de mejora y su valentía al cambiar de escudería cuando lo tenía todo a favor".



MUHAMAD YUNNUS

Destaca su "pensamiento versátil", porque "se le ha ocurrido una cosa que ha hecho que el caos cristalice en algo natural". Es un "idealista pragmático" capaz de "enseñar con los pies en la tierra" y, por tanto, la "esperanza del cambio".

Los expertos ensalzan en sus vocaciones los valores de la integridad, la humildad y la sencillez, que personifica como nadie Muhammad Yunnus, el fundador de los microcréditos y paradigma del "pensamiento versátil", como apunta José Antonio Sáinz, socio director de Eurotalent. Para Sáinz, Yunnus

Los expertos destacan los valores de la humildad, la sencillez, la pasión y el coraje desde la adversidad



BILL GATES

La fundación Gates "puede suponer el nuevo liderazgo que desean las sociedades modernas". Como destaca Francisco Alcaide, la institución "ha donado desde su origen, en el año 2000, 10.500 millones de dólares a proyectos solidarios".

"crea naturaleza y arte. Se le ha ocurrido una cosa que ha hecho que buena parte del caos cristalice en algo natural". Álvarez de Mon, por su parte, destaca su "capacidad de enseñar con los pies en la tierra, pero, a diferencia de otros, no se arrastra ni vive sólo en las nubes. Es un idealista pragmático o un pragmático idealista: paciente, humilde, perseverante, con paciencia y mesura". Como resume Juan Carlos Cubeiro, Yunnus "representa la esperanza del cambio" a través de la voluntad, no de los medios, añade Alcaide.

José Aguilar alaba el im-



MANUEL PIZARRO

Ha defendido de forma apasionada su empresa. Sin un perfil estereotípicamente carismático, ha sabido liderar su compañía en momentos de cambio, asumiendo el protagonismo que la situación requería tanto interna como externamente.

pulso de múltiples ONG que, con el espíritu de Yunnus, "han sido capaces de promover adhesiones y compromiso para la resolución de problemas sociales". En este sentido, los expertos alaban el esfuerzo de mecenazgo y filantropía de un empresario como Bill Gates a través de su fundación. Para Juan Rivera, director del Instituto de Liderazgo, el compromiso social y ético "puede suponer el nuevo liderazgo que desean las sociedades modernas". Como destaca Francisco Alcaide, la Fundación Bill Gates "ha donado, desde su origen, en el año 2000, 10.500 mi-

MUJERES DE REFERENCIA EN LA POLÍTICA

Las mujeres comienzan a ser un referente en la política. Así, Paco Muro elogia la "fortaleza, hoerencia y serenidad" de Esperanza Aguirre. Arráz defiende a Michelle Bachelet por "haber gestionado muy bien el proceso de la muerte de Pinochet, que no era nada fácil". Marta Romo, por otro lado, se queda con la francesa Ségolène Royal, "porque ha sido ella misma, sin caer en el juego de las provocaciones que constantemente le han hecho por ser mujer". Por último, Cubeiro alaba a Dolores Gorostiza, vicepresidenta del Gobierno de Cantabria, y a Rosa Aguilar, alcaldesa de Córdoba.

Ilones de dólares a proyectos solidarios".

Los consultores han alabado la pasión tanto de Yunnus como de Bill Gates, que, en el caso español, ha estado representada en la figura del presidente de Endesa, Manuel Pizarro. José Manuel Casado, socio de *human performance* de Accenture, destaca su "coraje y persistencia". Por su parte, Pino Bethencourt resalta su capacidad para impulsar "la inno-

Entre los empresarios, descuellan Emilio Botín y Amancio Ortega, calificado de "antílder, porque no habla; hace"

vación, la ilusión y una auténtica resiliencia en el seno de Endesa". Para José Aguilar, Pizarro, "sin un perfil estereotípicamente carismático, ha sabido liderar a su compañía en momentos de cambio, asumiendo el protagonismo que la situación requería", una cualidad que Fernández Aguado destaca de Benedicto XVI, del que alaba su valor al visitar Turquía "en unas circunstancias tan complicadas".

Grandes banqueros

Los banqueros también han sido reconocidos. José Ramón Pin, profesor del IESE, elige a Emilio Botín "por ser capaz de incluir la empresa que dirige entre las mayores del mundo en su sector y ampliar la internacionalidad a Europa, una vez consolidadas las inversiones en Iberoamérica"; Fernández Aguado señala a Isidro Fainé "por su liderazgo profesional y por su gran cercanía humana". Además, los expertos encumbran a César Alierta, a José Manuel Entrecanales y a Amancio Ortega, que, para Javier Cantera, presidente del grupo BLC, "es el antídoto y el antígurú, porque no habla; hace".